



## COMUNE DI SORESINA

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA FIGURA PROFESSIONALE DI **EDUCATORE/EDUCATRICE (CATEGORIA C)** DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE.

### IL VICE SEGRETARIO

In esecuzione della propria determinazione n. 231 del 19.5.2017;

Visto il Decreto legislativo 30.3.2001 n. 165 "Testo unico sul Pubblico impiego" così come modificato dalla Decreto legislativo 27.10.2009 n. 150;

Visto l'art. 36 D.LGS. 36/2001;

Visto l'art. 4 comma 1 del D.L. 101/2013;

Visto il D.Lgs. 165/01 e successive integrazioni e modifiche, con particolare riferimento all'art. 7, comma 1 (pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro");

Richiamato il vigente regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

### RENDE NOTO CHE

### E' INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA

**per la formazione di una graduatoria per la figura professionale di "Educatore/Educatrice Asilo Nido - Categoria C)" da utilizzare, in relazione alle effettive esigenze di servizio, per assunzioni a tempo determinato (conferimento di incarichi annuali e/o di breve durata).**

**Per partecipare alla selezione candidati devono possedere i seguenti requisiti:**

- 1) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o cittadinanza di paesi terzi, secondo i contenuti dell'art. 38 del D.Lgs.165/2001 e successive modifiche (per i cittadini non italiani, è richiesto il possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1004 n. 174);
- 2) Età non inferiore agli anni 18;
- 3) non essere escluso dall'elettorale politico attivo;
- 4) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- 5) Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del Profilo professionale riferito al posto da ricoprire;
- 6) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i cittadini soggetti all'obbligo di leva);
- 7) non avere riportato condanne per delitti che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne per i delitti di cui all'art. 15 della Legge 55/90, come successivamente modificata; quest'ultima non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta la riabilitazione alla data di scadenza della selezione.
- 8) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di Vigilatrice d'infanzia o Assistente per l'infanzia o Puericultrice o Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio o Diploma di Istituto Magistrale o Diploma di Maturità rilasciato da Liceo Socio-Psico-Pedagogico o Diploma di Liceo delle Scienze Umane, o Diploma di Dirigente di Comunità o di

Assistente di Comunità infantili o di Tecnico dei Servizi Sociali oppure Diploma di Laurea in Pedagogia, o in Scienze dell'Educazione o in Scienze della Formazione Primaria oppure Diploma Universitario di Educatore Comunità infantili.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

La Commissione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### **Termine di presentazione delle Domande**

Coloro che intendono partecipare alla Selezione dovranno fare pervenire la domanda redatta in carta semplice, e debitamente sottoscritta, all'Ufficio Protocollo del Comune di Soresina – Piazza Marconi n. 7 – 26015 SORESINA (CR) entro il termine perentorio di:

**SABATO 17 GIUGNO 2017 - ORE 12.00**

***(termine perentorio anche per le domande pervenute tramite posta)***

le domande potranno essere inoltrate con le seguenti modalità:

- a) presentazione a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Soresina degli orari di apertura al pubblico (tutti i giorni da lunedì a sabato dalle ore 9 alle ore 12.30).
- b) invio a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo : Comune di Soresina - Piazza Marconi n. 7 – 26015 Soresina (Cremona) - Ai fini del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale di spedizione ma le domande dovranno pervenire all'Ente entro il termine di scadenza sopra indicato.
- c) tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC: [comune.soresina@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.soresina@pec.regione.lombardia.it) con provenienza da altra casella di posta elettronica certificata e firmata digitalmente.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente oppure da disguidi postali o tecnici o comunque imputabili a fatti terzi, caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla Selezione dovrà essere redatta in carta libera, sottoscritta dal candidato, correlata di copia del documento d'identità del partecipante e dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato al presente avviso.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del concorrente oppure da disguidi postali o tecnici o comunque imputabili a fatti terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992 n. 104, i concorrenti portatori di handicap dovranno specificare, nella domanda di partecipazione alla selezione, l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere la prova d'esame.

### **Documentazione a corredo della domanda**

Alla domanda dovrà essere allegato :

- il Titolo di studio previsto dall'avviso di selezione, ovvero certificato rilasciato dalla competente autorità scolastica attestante il titolo di studio conseguito, ovvero dichiarazione sostitutiva ai sensi della normativa vigente in materia di autocertificazione;
- il Curriculum Professionale del Candidato, debitamente sottoscritto, contenente tutte le indicazioni in ordine all'attività professionale, di studio e di lavoro svolte dallo stesso.

Ai sensi della legge 23.8.1988 n. 370 i documenti sopra elencati non sono soggetti all'imposta di bollo.

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, l'Amministrazione Comunale si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati; tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione.

### **Criteri di Selezione e Convocazione per la prova d'esame**

La selezione sarà effettuata mediante valutazione dei titoli e colloquio volto a verificare il possesso della professionalità richiesta per il posto da ricoprire con particolare riferimento a quanto segue:

- ❖ elementi di pedagogia e psicologia dell'età evolutiva;
- ❖ conoscenze generali di puericultura ed igiene
- ❖ organizzazione del servizio Asilo Nido;
- ❖ ruolo professionale dell'Educatore.

L'elenco degli ammessi alla Selezione unitamente alla data di svolgimento dei colloqui verrà reso noto mediante pubblicazione sul sito Web dell'Ente: [www.comune.soresina.cr.it](http://www.comune.soresina.cr.it) nonché all'Albo Elettronico del Comune di Soresina.

Alla prova d'esame i concorrenti dovranno esibire un documento legale di identità con fotografia.

### **Formazione Graduatoria dei Concorrenti dichiarati idonei e conferimento dell'incarico**

I criteri di attribuzione dei punteggi per la formazione della Graduatoria sono stabiliti dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

L'idoneità è subordinata al conseguimento di una valutazione di almeno 21/30 nella prova orale (colloquio).

La votazione complessiva per la graduatoria finale sarà determinata sommando il punteggio dei titoli al punteggio conseguito nella prova orale.

Espletate le operazioni di selezione la Commissione determinerà la graduatoria che verrà approvata con determinazione del Vice Segretario e rimarrà efficace per un termine di anni tre, dalla data di pubblicazione, per eventuali coperture di posti a tempo determinato, nel medesimo profilo professionale, ferma restando la facoltà dell'Amministrazione comunale di riformularla prima del termine.

I concorrenti dichiarati idonei dalla Commissione d'esame saranno inseriti in una graduatoria ed al momento dell'assunzione saranno chiamati a regolarizzare la loro posizione con la documentazione necessaria nonché ad espletare gli adempimenti previsti dalla legge 23.8.1988 n. 370 relativamente all'imposta di bollo.

Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme applicabili in materia di concorsi ed assunzioni.

*Per ogni chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Soresina Piazza Marconi 7 - o contattando il numero telefonico 0374/349428.*

**Prot.8374**

**Soresina, li 19.5.2017**

**F.to Il Vicesegretario**

**Dr.ssa Badiglioni Annamaria**